

Universidad Nacional Autónoma de México
Dirección General de Orientación y Atención Educativa
Comisión Interna para la Igualdad de Género

Resumen Ejecutivo

Encuesta diagnóstica sobre
igualdad y violencia de género
CInIG DGOAE, 2022



Secretaría General



Introducción

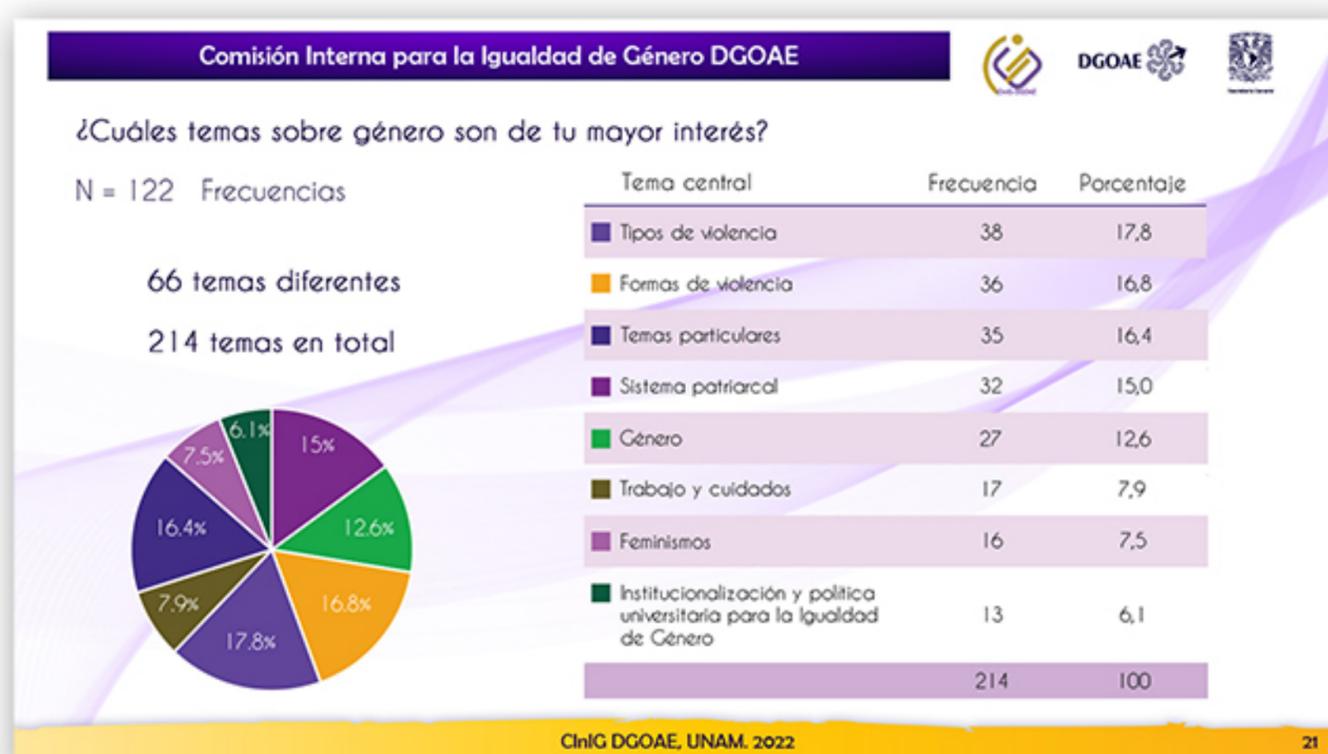
Con el propósito de transversalizar la perspectiva de género en todas las instancias, estructuras, funciones, procesos y recursos universitarios, la CI GU estableció directrices generales para las actuaciones de las CInIG, con particular énfasis en la elaboración de un diagnóstico general y de diagnósticos específicos en cada dependencia, acerca de las necesidades y problemáticas de todos los sectores que conforman la comunidad.

Con base en lo anterior, la CInIG-DGOAE se propuso obtener un diagnóstico inicial sobre el tema en nuestra comunidad, con el objetivo general de Identificar en la comunidad DGOAE el conocimiento y manejo de: conceptos de perspectiva de género, normativa universitaria, estructuras y recursos acerca de igualdad y violencia de género; experiencias propias o ajenas sobre el tema; así como temáticas de interés específico para la comunidad.

Metodología

Se diseñó un estudio exploratorio y descriptivo cuyo instrumento fue una Encuesta tipo Likert con escalas nominales y ordinales; y una pregunta abierta; la encuesta tiene una estructura de cinco secciones: datos sociodemográficos, conocimientos previos, conocimiento, manejo de recursos y estructura institucionales; experiencias sobre violencia de género y temas de interés. Bajo normas

de confidencialidad y protección de datos de la Dirección de Orientación Educativa, la Encuesta se aplicó en línea a 122 participantes de la comunidad DGAOE, que respondieron anónima y voluntariamente del 30 de mayo al 17 de junio de 2022. Los datos fueron examinados mediante estadística descriptiva y análisis de contenido. La confiabilidad obtuvo un Alpha de Cronbach $\alpha = .971$



1. La muestra fue de 122 participantes que representan el 52% de la población Comunidad DGOAE.

2. El 72.1% son mujeres, 26.2% hombres y el 1.6% prefirió no decir su opción de identidad sexual.

3. El 60.7% tiene una edad de 46 años en adelante.

4. El 76.2% cuenta con estudios de licenciatura y posgrado.

5. El 50.8% tiene más de 17 años de antigüedad en la UNAM.

6. Los grupos de trabajo más numerosos fueron: administrativos de base, seguido por el de académico(a)s, sumando 68%.

7. Las áreas de adscripción con mayor número de integrantes en la muestra fueron la Dirección de Orientación Educativa y el Centro de Orientación Educativa, sumando 49.9%.

8. El 63.9% respondió haber participado antes en cursos/talleres y otros, con temas de género.

9. Los conceptos de violencias física, emocional y sexual fueron los mayoritariamente conocidos, comprendidos y utilizados por la muestra, con un promedio de 3.39, 3.34 y 3.33 respectivamente, de un máximo de 4 grados, que corresponde a la respuesta: "Comprendo el significado de este concepto"

10. El concepto menos conocido, manejado y utilizado fue el "Techo de cristal", con un promedio de 2.45, de 4 grados. El siguiente fue el de Segregación ocupacional con un promedio de 2.79, correspondiente a la respuesta "He escuchado el concepto, pero no lo comprendo".

11. El documento más conocido y comprendido fue el de "Lineamientos generales para la igualdad de género en la UNAM, con un promedio de 2.72, seguido del "Protocolo de atención a víctimas de violencia de género" con un promedio de 2.72 de promedio, de 4 grados. El menos conocido y comprendido en esta muestra

fue el "Código de Ética de la UNAM" con un promedio de 2.54. La opción de respuesta indicó que: "He escuchado que existe, pero no sé dónde consultarlo".

12. La "Ruta de atención para quejas de violencia de género" obtuvo un grado promedio de conocimiento y manejo de 2.17 correspondiente a la respuesta "He escuchado que existe una Ruta..., pero no sé dónde localizarla".

13. La estructura institucional más conocida por la comunidad fue la Comisión Interna para la Igualdad de Género (CInIG DGOAE), con un promedio de 2.8 de 4, ubicándose en las opciones de respuesta "He escuchado que existe", pero sin llegar a "Conozco sus funciones".

14. La estructura menos conocida por la comunidad fue la Coordinación para la Igualdad de Género (CIGU), con un promedio de 2.59 de 4.

15. En cuanto al trabajo de las Personas Orientadoras Comunitarias, el promedio fue de 2.24 de 4 grados, que corresponde a la opción "He escuchado acerca de estas personas, pero no sé dónde localizarlas".

16. El 68.9% de la muestra afirmó haber experimentado o conocido un caso de violencia de género en la UNAM.

17. Y de este porcentaje, el 83.9% refirió que la experiencia fue ajena, no propia.

18. Del 68.9% que sí tuvo o supo sobre una experiencia de violencia de género, el 44.4% refirió que el caso no fue atendido por autoridades universitarias.

19. Los temas de mayor interés para la muestra fueron los tipos y formas de violencia de género, conformando un 34.6% respecto del total (214) de temas mencionados. Mientras que los temas referidos a la normativa institucional y política universitaria para la igualdad de género, fueron los menos frecuentemente mencionados, con un 6.1%.

20. Un amplio conjunto de temas variados poco mencionados por la muestra alcanzó un 15.4% del total.

Conclusiones

- Se cumplieron los objetivos de la Encuesta.
- El diagnóstico sobre el conocimiento y manejo de la información, normativas, estructuras y recursos institucionales, indica que, si bien hay un conocimiento general de la temática, aún falta difusión para sensibilizar a la comunidad y, sobre todo, para lograr que ésta los asuma como propios, los utilice y los promueva.
- Se cuenta con una base con información de mayor interés y necesidad en la comunidad DGOAE, lo que permite orientar los trabajos de la CInIG-DGOAE hacia la satisfacción de las necesidades vertidas en la Encuesta.
- Hoy se cuenta con un renovado Programa de Formación para el resto del año 2022 e, incluso, 2023.
- El 68.9% de las y los integrantes de la comunidad ha experimentado o conocido de un caso de violencia de género; de este porcentaje, el 44.4% refiere que el caso no fue atendido.
- La participación voluntaria fue del 52% de la comunidad total de la DGOAE.
- El apoyo institucional -dirección general y de las cinco áreas, unidad administrativa, así como de los departamentos- fue crucial para la aplicación de la Encuesta y la obtención de los resultados presentes.
- Este ejercicio alienta el trabajo de la CInIG-DGOAE para continuar la indagación y actualización de sus líneas de trabajo y lograr las metas en favor de una comunidad sensibilizada, activa y comprometida con la igualdad de género.

Comisión interna para la igualdad de género de la
Dirección General de Orientación y Atención educativa, de la UNAM

Contacto:



dgoae.cinig@unam.mx

<http://dgoae.unam.mx/cinig>

55 5622-0246

  Cinig DGOAE UNAM